

Corporate Kodex

PiNK GmbH Vakuumentchnik, August 2024

Die PiNK GmbH Vakuumentchnik bekennt sich dazu, ihre Geschäftstätigkeit in einer ökologisch und ethisch verantwortungsvollen Art und Weise auszuüben. Mit unseren Arbeitsbedingungen stellen wir sicher, dass unsere Arbeitskräfte mit Respekt und Würde behandelt werden und ihre Sicherheit gegeben ist. Wir verpflichten uns alle für unser Unternehmen geltenden gesetzlichen Regeln einzuhalten.

Dieser Kodex stellt verbindliche Regeln auf, die von jedem Mitarbeiter der PiNK GmbH Vakuumentchnik zu beachten sind. Jeder Mitarbeiter kann sich mit Fragen und Hinweisen im Zusammenhang mit diesem Kodex jederzeit an seinen Vorgesetzten oder die Geschäftsführung wenden. Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art werden nicht toleriert, es sei denn, dass bewusst ein unwahrer Sachverhalt behauptet wird.

Im Einzelnen:

A. Menschenrechte

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte der Arbeitskräfte zu wahren und sie mit Würde und Respekt zu behandeln. Dies gilt für unsere fest angestellten Arbeitnehmer genauso wie für Werkstudenten / -innen, Zeitarbeits-, Leiharbeits- und sonstige Arbeitskräfte.

Hierfür beachten wir insbesondere:

1.) Jugendschutz

Es werden weder Kinder unter 15 Jahren beschäftigt noch Kinder, für die in dem jeweiligen Land des Beschäftigungsortes Schulpflicht besteht. Arbeitskräfte unter 18 Jahren dürfen insbesondere keine gefährlichen Arbeiten ausführen, die ihre Gesundheit und Sicherheit gefährden können.

2.) Freie Wahl der Beschäftigung

Es wird keine Zwangsarbeit oder Arbeit basierend auf Menschenhandel eingesetzt. Dies beinhaltet alle Formen der Sklaverei, sklavenähnlicher Praktiken oder Unterdrückung.

3.) Löhne und Sozialleistungen

Die den Arbeitskräften gezahlte Vergütung entspricht sämtlichen einschlägigen Gesetzen des Beschäftigungsortes. Hierbei finden auch alle Gesetze zu Mindestlohn, zu Überstunden und zu Sozialleistungen Beachtung.

4.) Keine Diskriminierung

Wir verpflichten uns dazu, bei Anstellung und an unseren Arbeitsplätzen keine gesetzeswidrigen Diskriminierungen zu dulden. Es gibt keine Ungleichbehandlung, etwa aufgrund nationaler oder ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung, sofern diese nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist.

5.) Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, dass diese ihre Arbeitnehmerrechte aus den lokalen Rechtsvorschriften am Beschäftigungsort wahrnehmen können. Arbeitskräften ist es möglich, mit der Unternehmensführung offen und ohne Angst vor negativen Folgen zu kommunizieren und Ideen sowie Bedenken in Bezug auf Arbeitsbedingungen und Managementpraktiken vorzubringen. Insbesondere respektieren wir die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen unserer Mitarbeiter.

B. Arbeitsschutz

Wir sind uns unserer Verantwortung für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bewusst und verpflichten uns zur Einhaltung entsprechender Standards.

Die Standards im Bereich Gesundheit und Sicherheit sind:

1.) Sicherheit am Arbeitsplatz

Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Potenzielle Sicherheitsrisiken für unsere Arbeitskräfte werden regelmäßig ermittelt und bewertet. Wir legen Wert auf hohe Sicherheitsstandards bezüglich Arbeitsstätte, Arbeitsplatz und Arbeitsmittel.

2.) Arbeitszeiten

Die Arbeitszeit überschreitet die nach lokalem Recht geltende maximale Stundenzahl nicht. Übermäßige körperliche oder geistige Ermüdung werden durch geeignete Maßnahmen verhindert.

3.) Ausbildung und Unterweisung von Mitarbeitern

Es existieren Prozesse zur Reaktion auf Notfälle sowie Schulungen von Notfallplänen. Notfallübungen werden gemäß den lokalen Gesetzen durchgeführt. Mitarbeiter erhalten Informationen sowie Schulungen zur Arbeitsplatzsicherheit.

C. Umwelt

Es ist unsere Überzeugung, dass der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt ein integraler Bestandteil der Herstellung von Produkten höchster Qualität ist. Wir bekennen uns zum Schutz unserer Umwelt als Unternehmensziel und erklären die ressourcenschonende Herstellung unserer Produkte zu einem zu beachtenden Produktionsfaktor.

Hierfür setzen wir folgende Umweltstandards um:

1.) Schonung der Umwelt

Wir schonen unsere Umwelt, gehen sparsam mit allen natürlichen Ressourcen um und vermeiden möglichst oder reduzieren Belastungen für Mensch und Natur.

2.) Umweltschonende Produktion

Wir berücksichtigen die Anforderungen einer intakten Umwelt bei Entwicklung und Design, im Fertigungsprozess, bei der Verpackung und beim Versand unserer Produkte sowie bei der Verbesserung von Verfahren und der Einführung neuer Anlagen und Produkte.

3.) Entsorgung von Abfällen

Bei der Entsorgung von Abfällen wählen wir den umweltschonendsten Entsorgungsweg, der unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten vertretbar ist. Sollte es zu Vorfällen kommen, die Umweltbelastungen zur Folge haben können, müssen die zuständigen Stellen unseres Unternehmens unverzüglich und umfassend informiert werden. Alle gesetzlich vorgeschriebenen Meldungen an die Behörden werden vorgenommen.

D. Gesellschaftliche Verpflichtung

Wir stehen zur Erfüllung unserer gesellschaftlichen Verpflichtungen und halten entsprechende ethischen Standards ein. Dazu zählen:

1.) Geschäftsintegrität

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Für jegliche Formen von Korruption, Erpressung und Unterschlagung wird eine Null-Toleranz-Politik verfolgt.

2.) Verbot der unzulässigen Vorteilsnahme

Bestechungsgelder oder sonstige Mittel zur Erlangung eines unzulässigen oder unangebrachten Vorteils werden weder angeboten noch angenommen.

3.) Faire Geschäftstätigkeit und fairer Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit und des fairen Wettbewerbs werden eingehalten.

4.) Datenschutz

Wir sind uns unserer Verantwortung zum Schutz privater Informationen bewusst. Dies gilt sowohl gegenüber unseren Geschäftspartnern wie auch unseren Mitarbeitern. Alle geltenden Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit werden beachtet.

5.) Unsere Vertragspartner

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern, dass sie sich mindestens in gleichem Maße zu den Prinzipien unseres Kodex verpflichten.

E. Verantwortungsvolle Beschaffung mineralischer Rohstoffe

Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass die für direkte oder indirekte Beschaffung kritischer Materialien und Mineralien aus Konfliktgebieten geltenden Gesetze und Bestimmungen eingehalten werden (sofern sie in den gekauften Produkten enthalten sind). Zu diesen Mineralien gehören „Konflikt“-Mineralien (Zinn, Wolfram, Tantal und Gold), seltene Erden sowie andere Mineralien oder Metalle (z. B. Bauxit, Kobalt, Titan, Lithium). Die Lieferanten unterstützen das Bemühen, die Verwendung von Materialien aus Konfliktgebieten zu beenden, die direkt oder indirekt zur Finanzierung und Unterstützung bewaffneter Gruppen beiträgt, die gravierende Menschenrechtsverletzungen begehen.